

Styrelsens utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare inom Besqab AB (publ)

Besqab AB:s ("Besqab") ersättning till ledande befattningshavare fastställs i de riktlinjer som årligen beslutas av årsstämman. Målsättningen med dessa riktlinjer är att för ledande befattningshavare erbjuda kompensation som främjar att behålla och rekrytera högt kvalificerad kompetens för bolaget.

Inom Besqabs styrelse finns inget ersättningsutskott utan alla frågor behandlas av styrelsen i sin helhet. Styrelsen anser att beredning och kompetensfördelning är ändamålsenlig för att fullgöra uppgifterna som hör till ett ersättningsutskott. De uppgifter som skulle ha ålegat ett ersättningsutskott utförs istället av hela styrelsen.

Styrelsen ska tillse att de riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning som antagits av årsstämman efterlevs.

UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2016

I enlighet med Koden för bolagsstyrning har styrelsen under året följt och utvärderat om principerna som beslutades på årsstämman 2016 har efterföljts samt om utfallet uppfyller de syften som eftersträvas.

Styrelsen kan konstatera att de ersättningar som betalats ut väl följer de beslutade principerna samt uppfyller de syften som ligger till grund för dem. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt och uppfyllt givna syften. Styrelsen bedömer vidare att det finns en väl fungerande process för utvärdering av ersättningar inom koncernen.

Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare inom Besqab återfinns på bolagets webbplats www.besqab.se.

Täby i mars 2017
BESQAB AB (PUBL)
Styrelsen