

# BESQAB

## Ersättningsrapport 2025 i Besqab AB (publ)

Att framläggas vid årsstämman 2025

### Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Besqab AB (publ) ("**Besqab**" eller "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2025 ("**Riktlinjerna**"), har tillämpats under räkenskapsåret 2025. Rapporten omfattar även ersättning till Bolagets verkställande direktör ("**VD**"), ersättning som utgått till styrelseledamöter utöver styrelsearvoden samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk kod för bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8, Anställda och ersättningar, i årsredovisningen för 2025. Information om styrelsens arbete avseende ersättningsrelaterade frågor finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48–49 i årsredovisningen för 2025. Så som framgår av bolagsstyrningsrapporten har arbetet utförts inom av styrelsen inrättat ersättningskott. Ersättning till styrelsen avseende styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Styrelsens arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 73 i årsredovisningen för 2025.

### Bolagets utveckling under 2025

Bolagets övergripande utveckling, väsentliga händelser och finansiella resultat under räkenskapsåret 2025 beskrivs av VD på sidorna 57 - 59 i årsredovisningen för 2025.

### Ersättningsriktlinjer – syfte, tillämpning och efterlevnad

Riktlinjerna ska bidra till att skapa förutsättningar för Bolaget att rekrytera och behålla kompetenta och engagerade ledande befattningshavare för att framgångsrikt kunna genomföra Bolagets affärsstrategi och tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Riktlinjerna ska vidare bidra till god etik och företagskultur samt främja en ökad intressegemenskap mellan Bolagets ledande befattningshavare och aktieägare. Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalas eller ändras efter Riktlinjernas antagande och omfattar ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Enligt Riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare bestå av fast grundlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Det sammantagna ersättnings- och förmånspaketet ska vara konkurrenskraftig och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter.

Bolaget tillämpar två modeller för rörlig ersättning: kortsiktiga årliga incitamentsprogram samt långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De aktierelaterade incitamentsprogrammen beslutas separat av bolagsstämman och omfattas därför inte av Riktlinjerna.

Styrelsen beslutar årligen om kortsiktig rörlig ersättning ska erbjudas. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara prestationskriterier fastställda av

# BESQAB

styrelsen och utformas för att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande. För VD kan den kortsiktiga rörliga ersättningen uppgå till högst motsvarande nio månadslöner.

Bolaget har under 2025 följt Riktlinjerna och inga avsteg från Riktlinjerna har gjorts. Vidare har inga avvikelser gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av Riktlinjerna finns tillgänglig på [Bolagets hemsida](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Total ersättning till VD räkenskapsåret 2025

Ersättningen till VD har bestått av fast grundlön, kortsiktig rörlig ersättning, pension samt sedvanliga förmåner. Den sammantagna ersättningen har varit marknadsmässig och fastställts med hänsyn till befattningens ansvar, komplexitet och betydelse för Bolagets långsiktiga utveckling, i enlighet med Riktlinjerna. Ersättning har inte erhållits från annat företag inom koncernen.

## Sammanställning av ersättning (SEK)

ERSÄTTNINGSKOMPONENT	UTFALL 2025
Fast grundlön	4 453 tkr
Kortsiktig rörlig ersättning (STI) <sup>1</sup>	2 098 tkr
Pensionspremier	1 082 tkr
Övriga förmåner <sup>2</sup>	70 tkr
<b>Total lön och andra ersättningar</b>	<b>7 703 tkr</b>
<b>Andel fast respektive rörlig ersättning, %</b>	<b>73/27</b>

## Prestationskriterier och utfall 2025

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

PRESTATIONSKRITERIUM	VIKT	MÅLUPPFYLLELSE	UTFALL
Resultat 2025 EBIT om 278 mkr enligt följande trappa: <ul style="list-style-type: none"><li>&lt;225 mkr = 0 %</li><li>≥225&lt;249 mkr = 50 %</li><li>≥249&lt;278 mkr = 75 %</li><li>≥278 mkr = 100 %</li></ul>	40 %	244 mkr (50 %)	666 tkr
Listbyte till Nasdaq Stockholm under Q2 2025	10 %	Listbyte klart 30 juni 2025 (100 %)	333 tkr

<sup>1</sup> Rörlig ersättning är hänförlig till 2025 men utbetalas under 2026.

<sup>2</sup> Sjukvårds- och bilförmån.

# BESQAB

PRESTATIONSKRITERIUM	VIKT	MÅLUPPFYLLELSE	UTFALL
Antal produktionsstartade bostäder under 2025: 740	10 %	756 bostäder (100 %)	333 tkr
Förvärv av 400 byggrätter med byggstart 2026 och 200 byggrätter med byggstart 2027	20 %	430 byggrätter med byggstart 2026 och 120 byggrätter med byggstart 2027 (90 %)	599 tkr
NKI topp 3 i branschen enligt följande trappa:  NKI < branschsnitt = 0 % NKI > branschsnitt = 50 % Topp 3 i branschen = 100 %	10 %	0 %	0 tkr
Weekli-resultat i organisationen >75 enligt följande trappa:  <ul style="list-style-type: none"><li>&lt;70 = 0 %</li><li>≥70 &lt;73 = 50 %</li><li>≥73 &lt;75 = 75 %</li><li>≥75 = 100 %</li></ul>	10 %	70 i Weekli-resultat (50 %)	167 tkr
<b>Totalt</b>	100 %		2098 tkr

En förutsättning för utbetalning av rörlig ersättning är att Bolaget visar positivt resultat det närmaste året före utbetalningsåret. Vidare får kostnaden för rörlig ersättning inte överstiga koncernens rörelseresultat och/eller resultat efter skatt enligt segmentsredovisningen, inklusive avsättning till rörlig ersättning. Styrelsen har även rätt att justera STI om det sker förändringar i koncernen som medför att utbetalning inte är lämplig eller bör justeras.

## Utbetald ersättning till styrelseledamöter

Styrelseordförande Per Rutegård har genom PRP Management AB, ett bolag i vilket även styrelseledamot Johan A. Gustavsson är styrelsesuppleant, fakturerat Bolaget 1,3 mkr exklusive moms för konsulttjänster under perioden 1 januari–31 december 2025. Konsultavtalet har, i enlighet med Riktlinjerna, godkänts av styrelsen. Styrelseledamoten Zdravko Markovski har, genom ZM & Co AB, fakturerat 100 tkr under perioden 1 januari–31 december 2025, i enlighet med konsultavtal godkänt av styrelsen.

## Långsiktiga incitamentsprogram - teckningsoptionsprogram

Utöver den ersättning som omfattas av Riktlinjerna har Bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Bolaget har per den 31 december 2025 två utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Teckningsoptionsprogram 2023/2026 som beslutades på årsstämman 2023, samt teckningsoptionsprogram 2024/2027 som beslutades på årsstämman 2024. Syftet med teckningsoptionsprogrammen, som riktades till samtliga anställda i koncernen, är att skapa förutsättningar för att behålla samt öka motivationen hos anställda, ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Teckningsoptionspremien erlades till ett vid tidpunkten beräknat marknadsvärde.

# BESQAB

Teckningskursen för teckning av stamaktier genom utnyttjande av teckningsoption i program 2023/2026 är 42,44 kronor och det maximala antalet nya aktier som kan förvärfas vid fullt nyttjande är 374 500 stycken. Teckningskursen har fastställts till ett belopp motsvarande 120 procent av den volymviktade genomsnittskursen för stamaktien under perioden från och med den 17 maj 2023 till och med den 31 maj 2023. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny stamaktie i Bolaget under perioden från och med den 1 juni 2026 till och med den 30 augusti 2026, eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna.<sup>3</sup>

Teckningskursen för teckning av stamaktier genom utnyttjande av teckningsoption i program 2024/2027 är 34,43 kronor och det maximala antalet nya aktier som kan förvärfas vid fullt nyttjande är 689 876 stycken. Teckningskursen har fastställts till ett belopp motsvarande 120 procent av den volymviktade genomsnittskursen för stamaktien under perioden från och med den 20 maj 2024 till och med den 31 maj 2024. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny stamaktie i Bolaget under perioden från och med den 3 juni 2027 till och med den 31 augusti 2027 eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna.<sup>4</sup>

Om alla teckningsoptioner i båda programmen utnyttjas skulle det medföra en ökning av antalet stamaktier med 1 064 376 aktier och antalet röster med 1 064 376 stycken. Aktiekapitalet skulle därmed öka med 21 287 kronor. Per den 31 december 2025 ger utnyttjande av teckningsoptioner till aktier inte upphov till utspädningseffekt eftersom genomsnittskursen för stamaktien understiger lösenkursen för teckningsoptionerna.

## Avgångsvederlag och uppsägning

Vid uppsägning från Bolagets sida har VD rätt till avgångsvederlag motsvarande högst tolv månadslöner, vilket är i linje med Riktlinjerna.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

I enlighet med ABL och SRD II redovisas nedan utvecklingen av VD:s ersättning, Bolagets resultat och den genomsnittliga ersättningen för anställda under de senaste fem räkenskapsåren.

Räkenskapsår	VD total ersättning	Koncernens rörelseresultat enligt segmentsredovisningen	Genomsnittlig ersättning baserat på antalet helanställda <sup>5</sup>
2021	4 498 tkr	62 mkr	562 tkr
2022	5 716 tkr	141 mkr	541 tkr
2023	6 401 tkr	174 mkr	704 tkr
2024	11 100 tkr	156 mkr	655 tkr

<sup>3</sup> Inom ramen för teckningsoptionsprogram 2023/2026 har VD tecknat 34 500 teckningsoptioner.

<sup>4</sup> Inom ramen för teckningsoptionsprogram 2024/2027 har VD tecknat 150 000 teckningsoptioner.

<sup>5</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen.

# BESQAB

Räkenskapsår	VD total ersättning	Koncernens rörelseresultat enligt segmentsredovisningen	Genomsnittlig ersättning baserat på antalet helanställda <sup>5</sup>
2025	7 633 tkr	244 mkr	869 tkr

**Stockholm mars 2026**  
**Besqab AB (publ)**  
**Styrelsen**